

Grundwerte des Unternehmens

Die Unternehmenskultur der WBS beruht auf drei zentralen Werten: Professionalität, Flexibilität und Kontinuität. Sie prägen sowohl die interne Arbeit als auch den Kontakt mit Geschäftspartnern und Kunden. Wir legen größten Wert auf die Einhaltung der einschlägigen Rechtsvorschriften sowie der Grundsätze der Fairness und Transparenz in den Beziehungen zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Professionalität

Professionelles Handeln in allen Bereichen unseres Unternehmens bestimmt unsere Projekte und Leistungen, die Beziehungen zu unseren Kunden und Geschäftspartnern und den Umgang miteinander.

Flexibilität

Die Informationstechnologie ist einer ständigen Weiterentwicklung unterworfen. Aber auch die Anforderungen unserer Kunden sind in jedem Projekt einzigartig. Deshalb steht der Name WBS IT-Service GmbH von Anfang an für höchste Flexibilität.

Kontinuität

Der Kurs von WBS ist durch den Aufbau langfristiger und vertrauensvoller Beziehungen, sowohl zu Kunden als auch zu Mitarbeitern und Partnern, solides und verantwortungsvolles Wachstum und die dauerhafte Entwicklung des Unternehmens bestimmt. Die stetige Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ist für unser Unternehmen ein wichtiger Punkt, um langfristig das Know-how abzusichern. Es werden jährlich Einzelgespräche mit den Mitarbeitern durchgeführt. Sie werden durch entsprechende Schulungsprogramme gefördert.

Umweltpolitik - Umweltschutz als Verpflichtung

Wir sind uns über unsere Verpflichtung gegenüber unserer Umwelt bewusst.

Die WBS hat sich zum Ziel gesetzt, ihre Dienstleistungen, Prozesse und Arbeitsverfahren so zu gestalten und kontinuierlich zu verbessern, dass Ressourcen geschont sowie Emissionen so gering wie möglich gehalten werden.

Grundlage hierfür ist das Umwelt-Managementsystem und die Umsetzung dieser Richtlinie.

Führung und Verpflichtung

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, das Umweltmanagementsystem und damit unsere Umweltleistung, kontinuierlich zu verbessern sowie die Festlegung und Umsetzung von Umweltzielen sicherzustellen.

Durch die Verknüpfung unserer Politik zu unseren Zielen, können wir unseren Erfolg ständig überwachen.

Um unsere Ziele zu erreichen, stellt die Geschäftsführung die notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen zur Verfügung. Die Geschäftsführung unterstützt die mit Umweltthemen befassten Führungskräfte und Mitarbeiter wirksam.

Verankerung in der Organisation

Am Standort Leipzig hat die WBS die Funktion eines Umweltmanagementbeauftragten (UMB) eingerichtet, der alle Umweltmaßnahmen koordiniert und steuert. Gemeinsam mit dem Facility- und Fuhrpark Manager, dem Logistikleiter, der Qualitätsmanagementbeauftragten und dem Geschäftsführer bildet der UMB ein Team, welches in festgelegten Abständen umweltrelevante Themen erörtert, Ziele ableitet, erforderlichen Maßnahmen einleitet und überwacht.

Die Informationen der externen Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen dieses Team.

Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften

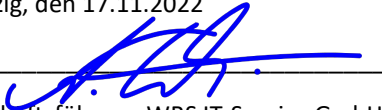
Innerhalb unserer Prozesse erfüllen wir alle rechtlichen Vorschriften sowie behördlichen Auflagen. Soweit dies sinnvoll und wirtschaftlich vertretbar ist, gehen wir bei der Umsetzung der Maßnahmen über die gesetzlichen Forderungen hinaus.

Einbindung der Mitarbeiter

Aktiver Umweltschutz, sorgsamer Umgang mit allen Ressourcen und das beständige Engagement zu sicherer, qualitätsgerechter Arbeit, sind Verpflichtungen für alle Mitarbeiter. Sämtliche Mitarbeiter unseres Unternehmens werden regelmäßig über Änderungen unserer Umweltpolitik sowie der Umweltziele informiert.

Sowohl Geschäftsleitung als auch die Führungskräfte wirken gegenüber den Mitarbeitern als Vorbild für umweltschonendes Verhalten. Hierzu gehört auch der Schutz unserer Mitarbeiter vor umweltschädlichen Einflüssen.

Leipzig, den 17.11.2022



Geschäftsführung WBS IT-Service GmbH

Dokumentinformationen

Dokumentkategorie	Richtlinie [RL]
Dokumentbesitzer (Owner)	Geschäftsführung
Sicherheitsstufe	öffentlich
Autor	K. Burau
Datum	17.11.2022
Version	1.0
Aus Gründen der Lesbarkeit wird auf eine geschlechterspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.	

Verteilerkreis

Berechtigter Nutzerkreis, für die die folgenden Inhalte relevant bzw. an die die Inhalte gerichtet sind.
Mitarbeiter WBS
Interessierte Parteien (Kunden, Lieferanten, Partner, etc.)

Referenzdokumente

Name
RL_Code_of_Conduct_[Verhaltenskodex]

Änderungshistorie

Ausdrücke unterliegen nicht dem Änderungsdienst. Der Nutzer dieses Dokuments muss sich überzeugen, dass er mit dem aktuellen Revisionsstand arbeitet.					
Datum	Version	Status	Autor	Änderung	Freigabe am
17.11.2022	1.0	Freigegeben	K. Burau	Erstfassung nach Teilung des Dokuments „RL_Qualitätspolitik_Umweltpolitik_CEOsigned“ (Stand 09.02.2022), Einarbeitung Rahmen für Umweltziele	17.11.2022

Revision

Revisionsintervall		Jährlich		
Datum	Version	Revisionsergebnis	Revisionsart	Revidiert von: